

rad 720 blagajnika, a stvarni broj blagajnika koji radi je 576. Matematički pokazatelji su jasni, nije realno da se isplaćuje naknada za 720 radnika, a stvarno je radilo 576 blagajnika.

Mijat Stanić navodi da je Zakonom o blagdanima propisano da radnici u dane blagdana imaju pravo na naknadu plaće. Slijedom navedenoga, smatra da svi radnici HACONC-a imaju pravo na naknadu plaće za dane blagdana u godini, koji padaju od ponedjeljka do petka i to im mora biti plaćeno, u suprotnom bi to bila diskriminacija.

Jeroslav Jurašin ističe da su radnici zadovoljniji kad imaju pravo na povećanje plaće za 50% za rad na dane blagdana, te na naknadu kao da su radili kada ne rade u dane blagdana.

Anđelko Kasunić napominje da je problem u vođenju evidencije radnog vremena, jer ako radnik nije trebao raditi na dan blagdana, ako mu se to nije evidentiralo, on je taj dan morao odraditi naknadno kako bi imao mjesečni fond sati i tu je bio zakinut, zato se je išlo na kompenzaciju.

Jasmin Krizmanić ističe da nije problem u preraspodjeli radnog vremena, ali je nelogično da se radnicima plaća naknada za blagdan a taj dan nisu trebali raditi, drugo je pitanje što ako taj blagdan pada u subotu ili nedjelju, teoretski bi onda svi radnici trebali dobiti naknade za blagdane bez obzira u koji dan pada.

Mijat Stanić napominje da nitko neće dobiti naknadu za blagdan ako blagdan pada u vikend.

Anđelko Kasunić ističe da je problem u vođenju duple evidencije radnog vremena koja nije riješena na terenu.

Ivan Jagatić navodi da je u Sektoru za naplatu cestarine evidencija radnog vremena riješena, radniku se računa fond sati koji je za taj mjesec propisan, a višak sati ide u preraspodjelu.

Mario Soldan navodi da oni u evidenciji vode sate na primjer za vozača strojara - 12 sati kao redovan rad, 12 sati kao državni blagdan te 8 sati naknada za državni blagdan.

Predsjednik Uprave Goran Grbac ističe da o ovom pitanju treba sastaviti tim koji će dogovoriti postupanje.

Divna Savić ističe da je Zakonom o radu propisano da radnik ima pravo na naknadu plaće samo za dane koje je inače trebao raditi.

Utvrđuje se da alineja 2. stavka 1. i predloženi stavak 2. članka 74. koji bi trebao glasiti:

"(2) Odredba iz stavka 1. alineja 2. ovog članka primjenjuje se na sve radnike osim ukoliko državni blagdan ili neradni dan utvrđen zakonom pada u subotu i nedjelju"

nisu usuglašeni.

• u odjeljku IX. Ostala materijalna prava

Članak 78.

Pregovarački tim Sindikata odustaje od prijedloga povećanja otpremnine u iznosu 50%.

Usuglašeno je da stavak 2. članka 78. ostaje isti te da glasi:

"(2) Otpremnina se određuje u iznosu 35% prosječne mjesečne bruto plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod Poslodavca, uključujući i neprekidan rad kod prednika Poslodavca."

Pregovarački tim Sindikata odustaje od predloženog novog članka 82. jer je to za poslodavca neprihvatljiv prijedlog.

Članak 82.

Pregovarački tim Sindikata će za sljedeći krug pregovora za alineju 1. pripremiti prijedlog stupnjevanja invalidnosti kao u HAC-u.

Usuglašeno je da pregovarački tim Sindikata odustaje od prijedloga nove alineje 5. i 6. članka 82.

Usuglašeno je da se mijenja stavak 2. članka 82. te da glasi:

"U slučaju smrti radnika, obitelji radnika Poslodavac će isplatiti potporu u iznosu od najmanje u visini maksimalno neoporezivog godišnjeg iznosa prema važećem Pravilniku o porezu na dohodak za tu namjenu, koji u trenutku pisanja ovog Ugovora iznosi 7.500,00 kuna + 2.500,00 kuna oporezivog iznosa za troškove ukopa."

Članak 83.

Prijedlog Pregovaračkog tima Sindikata je da se u stavku 1. članka 73. navede maksimalni neoporezivi iznos dnevnice od 170,00 kuna, a da se Aneksom taj iznos smanji na 150,00 kuna.

Predložena izmjena stavka 7. članka 84. koja bi trebala glasiti:

"(7) Vrijeme provedeno na službenom putu smatra se radnim vremenom."

nije usuglašena, o istoj će se još raspravljati.

Pregovarački tim Sindikata predlaže da se na sljedećem krugu pregovora raspravi o paketu materijalnih prava kako slijedi:

1. Da se u Kolektivnom ugovoru ugovori uplata u III. Mirovinski stup u iznosu od 300,00 kuna mjesečno, a aneksom Kolektivnog ugovora da se taj iznos smanji na 200,00 kuna mjesečno po radniku do kraja godine, uz uvjet da će poslodavac radnicima retroaktivno uplatiti za prva tri mjeseca iznos od 300,00 kuna mjesečno.
2. Da se u osnovni koeficijenti radnih mjesta ugradi nepromijenjeni dodatak 0,20, koji je sada ugovoren stavkom 2. članka 66. Kolektivnog ugovora i isplaćuje se, a taj bi se stavak brisao iz Kolektivnog ugovora.
3. Da se radnicima u mehaničkoj radioni (strojobravarima, autoelektričarima, autolakirerima, autolimarima i automehaničarima) uveća osnovni koeficijent za 0,10.
4. Aneksom Kolektivnog ugovora ugovorit će se da se u 2014. godini neće isplatiti uskrsnica u iznosu od 500,00 kuna, regres u iznosu od 1.000,00 kuna te božićnica u iznosu od 1000,00 kuna.
5. U slučaju davanja tvrtke u koncesiju sklopljeni aneks Kolektivnog ugovora stavio bi se van snage.
6. Da se blagajnicima na malim naplatnim postajama prizna 15 minuta rada, a na velikim naplatnim postajama 30 minuta rada zbog primopredaje smjene (tako ostvareni sati bi išli u preraspodjelu radnog vremena) ili da im se omogući uvid u obračun nakraju smjene što bi im skratilo vrijeme obračuna smjene.

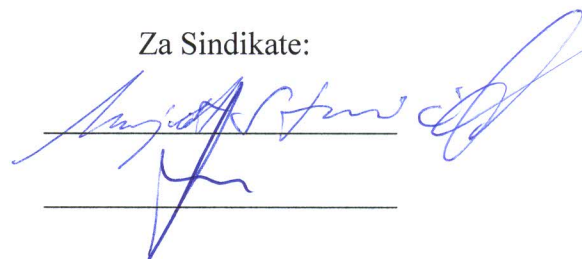
Usuglašeno je da će se sljedeći krug pregovora održati u četvrtak, 17. travnja 2014. s početkom u 11,00 sati.

Dovršeno u 12,30 sati.

Za Poslodavca:



Za Sindikate:



Ur.broj: 5221-101-ZKP-6/2014.

Zapisnik sastavila:
Srebrenka Vuk